

Dodatek č. 5

**Kolektivní smlouvy vyššího stupně
na rok 2022–2030
uzavřené mezi**

Odborovým svazem ECHO
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9
IČ: 00225444
zastoupeným
Karlem Klusákem
předsedou Odborového svazu ECHO
(dále jen OS ECHO)

a

Svazem chemického průmyslu České republiky, z.s.
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9
IČ: 16193725
zastoupeným
Ing. Danielem Tamchynou, MBA
prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky
(dále jen SCHP ČR)

V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2022–2025 ze dne 30. 11. 2021 se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 5.

III.

Společné závazky smluvních stran

B. Zaměstnavatelé se zavazují:

2. Vytvořit odborovým organizacím na svůj náklad podmínky pro řádný výkon jejich činnosti, zejména jim poskytovat v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady ve smyslu § 277 ZP.
3. V případě požadavku orgánu odborové organizace OS ECHO a na základě výslovného písemného souhlasu zaměstnance zabezpečit pravidelné měsíční srážky ze mzdy členských odborových příspěvků a jejich převod na účet základních odborových organizací OS ECHO a poskytnout odborové organizaci OS ECHO roční (popř. měsíční) přehled o zaplacených členských příspěvcích jednotlivých zaměstnanců – členů odborové organizace OS ECHO.

Zaměstnavatelé se zavazují, pokud to právní úprava umožní, odečíst zaplacené členské příspěvky od zdanitelných příjmů na základě vystaveného potvrzení a žádosti zaměstnance ve výši zákonem stanoveného limitu zaměstnanci – členu odborové organizace, kterému zpracovává daňové přiznání.

IV.

Pracovněprávní nároky

1. Pracovní doba

V průběhu účinnosti smlouvy zaměstnavatelé zachovají pracovní dobu v délce nejvýše 37,5 hodiny týdně.

Ustanovení tohoto bodu 1 se nevztahuje na společnosti Čepro, a.s. a Kovoprojekta Brno a.s..

Ve společnosti Čepro, a.s. se pracovní doba v délce 40 hodin týdně týká pouze řidičů automobilových cisteren.

V.

Mzdy

3. Pro odměňování zaměstnanců bude uplatňován zpravidla 12stupňový tarifní systém. Zaměstnavatelé mají možnost uplatnit vyšší nebo nižší počet stupňů tarifního systému. Mimo rámec tohoto systému mohou být sjednávány smluvní mzdy.

Ustanovení tohoto bodu 3 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

4. Zaměstnavatelé budou zařazovat zaměstnance na základě sjednaného druhu práce do příslušného tarifního stupně, a to dle podnikových pravidel. Podnikový seznam – katalog je zpravidla součástí originálního výtisku podnikové kolektivní smlouvy, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

Ustanovení tohoto bodu 4 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

6. Smluvní strany se dohodly, že pokud zaměstnavatelé uplatní tarifní systém, pak tarifní křivka musí odpovídat v 1. stupni výši minimální mzdy, platné dle nařízení vlády o minimální mzdě navýšené o 1 400,- Kč a v posledním stupni dojde také k navýšení o částku rozdílu mezi novou a starou minimální mzdou.

Ustanovení tohoto bodu 6 se nevztahuje na společnosti Spolek pro chemickou a hutní výrobu, a.s., Epispol, a.s., CSS, a.s., CHS Epi, a.s. a Spolchemie Electrolysis, a.s..

Zaměstnavatelé informují orgán základní odborové organizace OS ECHO o okruhu pracovních činností – funkcí, pro které sjednají smluvní mzdy, jakož i případné změny v průběhu platnosti kolektivní smlouvy.

7. Příplatky

- 7.1 Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům příplatky za noční práci a za práci v sobotu a neděli. Za noční práci ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 30,- Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

Za práci v sobotu a neděli ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 30,- Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

12. Odstupné

- 12.1 Odstupné při výpovědi dle § 52 písm. a) - c) Zákoníku práce

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) - c) zákoníku práce nebo dohodou z těchto důvodů, náleží při skončení pracovního poměru zákonné odstupné.

Zaměstnancům, kteří přistoupí na dohodu o rozvázání pracovního poměru ve chvíli převzetí výpovědi, náleží odstupné zvýšené o dvojnásobek průměrného výdělku.

V případě ukončení pracovního poměru dohodou do konce prvního měsíce běhu výpovědní doby náleží odstupné zvýšené o jednonásobek průměrného měsíčního výdělku.

- 12.2 V závislosti na délce pracovního poměru se zvyšuje zákonné odstupné o:

- a) jednonásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 15 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru
- b) dvojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 20 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

- c) trojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 25 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- d) čtyřnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 30 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- e) Pětinásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 35 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- f) šestinásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 40 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- g) sedminásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 45 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

Ustavení tohoto bodu 12.2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

VI.

Péče o zaměstnance

1. Daňově zvýhodněné produkty pro zabezpečení na stáří

Pro zaměstnance, kteří mají uzavřeny daňově zvýhodněné produkty pro zabezpečení na stáří, zaměstnavatelé v podnikové kolektivní smlouvě sjednají výši příspěvku a podmínky poskytnutí tohoto příspěvku. Příspěvek ze strany zaměstnavatele bude poskytnut v minimální výši 650,- Kč měsíčně u těch zaměstnanců, kteří benefit využijí a splní podmínky poskytování příspěvku.

- 2. Při prvním odchodu do starobního důchodu nebo předčasného důchodu bude zaměstnancům vyplacena odměna za vykonanou práci v podniku, přičemž minimální výše odměny činí 14 000,- Kč dle podmínek stanovených v podnikových kolektivních smlouvách. V podnikové kolektivní smlouvě může být dohodnuta jiná forma plnění.

Ustanovení tohoto bodu 2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

- 2.1 V případě úmrtí zaměstnance v roce nároku na starobní důchod nebo předčasný starobní důchod, vyplatí zaměstnavatel ve spolupráci s příslušnou odborovou organizací oprávněné osobě po zemřelém částku uvedenou v bodě 2, ve stejné výši.

Ustanovení tohoto bodu 2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

IX.
Vytváření podmínek pro efektivní zaměstnanost

4. Podpora základního, učňovského školství a středních škol

Zaměstnavatelé v jednotlivých krajích (regionech) se zavazují k podpoře základních, učňovských a středních škol zaměřených na technická řemesla a technické vzdělání chemik, elektrikář, zámečnick, strojař apod.

Zaměstnavatelé rozhodnou o formě podpory podle potřeby např. vybavení učeben, dílen a laboratoří, stipendia žákům a studentům. O plnění závazku budou informovat 1 x ročně Odborový svaz ECHO.

XI.
Závěrečná ustanovení

9. Smluvní strany obdrží po dvou stejnopisech této smlouvy, z nichž každý platí jako originál. OS ECHO obdrží navíc jeden stejnopis, který platí jako originál, k uložení na MPSV ČR.

10. Tento Dodatek č. 5 KSVS na rok 2022–2030 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dne 1.1.2026 a prodlužuje účinnost KSVS do 31.12.2030.

V Pardubicích dne: 22. 12. 2025

Karel Klusák
předseda OS ECHO

Ing. Daniel Tamchyna, MBA
prezident SCHP ČR

Příloha č. 1 dle čl. I., odst. 1 smlouvy uzavřené mezi SCHP ČR a OS ECHO.

Seznam členů SCHP ČR, ve kterých působí základní organizace OS ECHO

- AIR PRODUCTS, spol. s.r.o.
- BorsodChem MCHZ, s.r.o.
- CHS Epi, a.s.
- Cray Valley Czech s.r.o.
- CS CABOT, spol. s r.o.
- CSS, a.s.
- ČEPRO, a.s.
- DEZA, a.s.
- Epispol, a.s.
- Euro Support Manufacturing Czechia, s.r.o
- Explosia a.s.
- FARMAK, a.s.
- Fatra, a.s.
- Indorama Ventures Mobility Bohemia s.r.o.
- Kovoprojekta Brno a.s.
- Linde Gas a.s.
- Lovochemie, a.s.
- Lučební závody a.s. Kolín
- Lučební závody Draslovka a.s. Kolín
- MG Odra Gas spol. s r.o.
- PRECHEZA a.s.
- SILON CZ s.r.o.
- SPOLANA a.s.
- Spolchemie Electrolysis, a.s.
- Spolek pro chemickou a hutní výrobu, a.s.
- Synpo, akciová společnost
- Synthesia, a.s.
- Synthesia Nitrocellulose, a.s.
- Synthesia Power, a.s.
- Synthomer, a.s.
- Synthon, s.r.o.
- SYNTHOS Kralupy a.s.
- Orlen Unipetrol RPA s.r.o.
- VÚOS, a.s.